

人事・服務担当者必携

平成22年8月下旬発売!

- 国家公務員の服務・懲戒、勤務時間・休暇等の勤務条件関係法令を完全収録!
- 平成22年6月30日施行の改正国家公務員育児休業法、改正育児・介護休業法等の関係法令を収録!

# 平成22年版 服務・勤務時間・休暇関係法令集

B6判・縦組・約1830頁 定価：本体6600円＋税  
ISBN978-4-903541-18-1

本書は、職員の服務規律や勤務時間・休暇など勤務条件全般にわたる各種法律・政令・規則・通達・行政事例等を幅広く収録しています。

基本法令、服務紀律、政治的行為、兼業、懲戒、勤務時間・休日・休暇、非常勤職員の勤務時間・休暇、職員団体、能率、分限、育児休業、保障等を網羅し、近年に改正・新設された各種制度を加え、内容を充実した最新情報を提供しています。

## 平成22年版に収録した最近の主な法令の改正・新設の内容

- 人事評価の基準、方法等に関する政令等の制定（平成21年4月1日施行）
- 職員の降給についての規則等の制定（平成21年4月1日施行）
- 月60時間を超える超過勤務手当の支給割合の引上げ及び超勤代休時間の新設（平成22年4月1日施行）
- 育児・介護のための両立支援制度の改正（平成22年6月30日施行）
  - ☆育児を行う職員の超過勤務の制限の強化
  - ☆子の看護休暇の取得可能日数の拡大
  - ☆介護のための短期の休暇を新設 等

(財) 日本人事行政研究所 編集・発行

〒105-0001 東京都港区虎ノ門1-20-9 松栄虎ノ門ビル5階  
TEL03-3506-8031

## 申 込 書

お申込み・お問合せは、  
全国の政府刊行物サービスセンター  
全国の官報販売所  
全国の書店

平成22年版  
「服務・勤務時間・休暇関係法令集」

ISBN978-4-903541-18-1

定価：本体6600円＋税

(財) 日本人事行政研究所 発行  
部

取扱い店名

住所〒

貴社名

部署名

担当者名 電話

# 平成22年版 服務・勤務時間・休暇関係法令集 主要目次

## 第1編 基本法令

日本国憲法、国家行政組織法  
国家公務員法、採用昇任等基本方針  
国家公務員制度改革基本法  
一般職の給与に関する法律、官民人事交流法  
国家公務員の留学費用の償還に関する法律  
国会職員法（抄）、自衛隊法（抄）  
地方公務員法、教育公務員特例法  
労働基準法、船員法  
特定独立行政法人等の労働関係に関する法律  
労働組合法、独立行政法人通則法、行政不服審査法、  
個人情報保護法、刑法、研究開発力強化法  
行政機関の保有する情報の公開に関する法律、統計法（抄）

## 第2編 ILO条約等

### <ILO条約・勧告等>

結社の自由、労使協議、差別  
国際規約等

## 第3編 服務一般

○服務の根本規準、○法令・命令服従義務  
○争義行為の禁止、○信用失墜行為の禁止  
○守秘義務、○職務専念義務  
国家公務員倫理法、国家公務員倫理規程  
人事院規則22-0（適用除外の非常勤職員）  
人事院規則22-1（懲戒処分の基準）  
人事院規則22-2（調査・懲戒の手続）  
自衛隊員倫理法、自衛隊員倫理規程

## 第4編 政治的行為

人事院規則14-5（公選による公職）  
人事院規則14-7（政治的行為）  
地方自治法（抄）、公職選挙法（抄）、政治資金規制法（抄）

## 第5編 兼業

人事院規則14-8（営利企業の役員等との兼業）  
人事院規則14-17（技術移転事業者の役員等との兼業）  
人事院規則14-18（研究成果活用企業の役員等との兼業）  
人事院規則14-19（株式会社等の監査役との兼業）  
人事院規則14-21（職員の報告等）  
職員の兼業の許可に関する政令・内閣府令  
職員の兼業の許可について

## 第6編 懲戒

○懲戒処分の基準・手続  
人事院規則12-0（職員の懲戒）、懲戒処分の指針  
○懲戒免除

## 第7編 勤務時間・休日・休暇

一般職の勤務時間、休暇等に関する法律  
人事院規則15-14（勤務時間、休日及び休暇）  
職員の勤務時間、休日及び休暇の運用  
超勤代休時間の指定及び超過勤務手当の支給の取扱いについて  
時差通勤通学対策について  
超過勤務の縮減に関する指針  
年次休暇及び夏季休暇の使用の促進  
国家公務員の労働時間短縮対策

## ○各種職員

一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に  
関する法律、人事院規則20-0  
労働時間の短縮の促進に関する臨時措置法  
仕事・生活の調和憲章、仕事・生活の調和行动指針、  
労働時間等見直しガイドライン

## 第8編 非常勤職員の勤務時間・休暇

人事院規則15-15（非常勤の勤務時間・休暇）  
非常勤職員の特例一覧

## 第9編 職員団体

人事院規則17-0（管理職員等の範囲）  
人事院規則17-1（職員団体の登録）  
人事院規則17-2（職員団体のための行為）  
職員団体等に対する法人格の付与に関する法律  
人事院規則17-3（職員団体等の規約の認証）

## 第10編 能率、分限、育児休業

### <人事評価>

人事評価の基準、方法等に関する政令・内閣府令

### <能率>

人事院規則10-4（職員の保健及び安全保持）  
人事院規則10-7（女子職員及び年少職員）  
人事院規則10-11（育児又は介護を行う職員の深夜  
勤務及び超過勤務の制限）  
人事院規則10-10（セクハラ防止等）  
パワーハラスメントを起こさないために注意すべき言動例

### <分限>

人事院規則11-4（職員の身分保障）  
分限処分に当たっての留意点等について  
人事院規則11-10（職員の降給）  
降給に当たっての留意点等について  
人事院規則11-8（職員の定年）  
人事院規則11-9（定年退職者等の任用）

### <自己啓発等休業>

国家公務員の自己啓発等休業に関する法律  
人事院規則25-0（職員の自己啓発等休業）

### <育児休業>

国家公務員の育児休業等に関する法律  
人事院規則19-0（職員の育児休業等）  
育児・介護の両立支援制度の活用に関する指針  
地方公務員の育児休業等に関する法律  
育児休業、看護休業等育児又は家族介護を行う労働者の  
福祉に関する法律・施行規則

### <福利厚生等>

国家公務員福利厚生基本計画  
国家公務員宿舍法

## 第11編 保障

人事院規則13-1（不利益処分の不服申立）  
人事院規則13-2（勤務条件行政措置要求）  
人事院規則13-3（災害補償の審査申立等）  
人事院規則13-4（給与決定審査の申立）  
人事院規則13-5（職員からの苦情相談）